



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În anul 2023, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, salariul de bază brut lunar de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, la gradul profesional II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivelul maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art. I alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Dolj se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022, astfel:

- Președintele Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară stabilită potrivit art. 13, alin. (1) și anexei nr. IX, lit C, pct. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizație lunară majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.

- Vicepreședinții Consiliului Județean Dolj beneficiază de o indemnizație lunară stabilită potrivit art. 13, alin. (1) și anexei nr. IX, lit C, pct. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizație lunară majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Dolj a proiectelor finanțate din

fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Nivelul salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, începând cu data de 01.10.2020 este cel stabilit conform anexei la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 330/21.09.2020.

II. Alte drepturi de natură salarială acordate la nivel aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj:

1. Personalul din cadrul Consiliului Județean Dolj nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, poate beneficia de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, în funcție de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

2. În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

Potrivit prevederilor art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

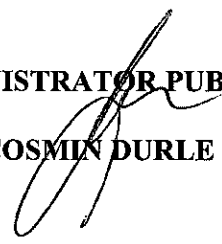
3. Potrivit prevederilor art. I pct. 1 din O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

III. La nivelul Consiliului Județean Dolj, consilierii județeni beneficiază de următoarele indemnizații:

a) Conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 141/31.07.2019, s-a stabilit indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii județeni din cadrul Consiliului Județean Dolj, de 10 % din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Dolj. Indemnizația maximă lunară se acordă integral, doar dacă consilierii județeni participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

b) În vederea realizării unei concordanțe între prevederile art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică, cu modificările și completările ulterioare și prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 181/27.07.2017 s-a stabilit ca fiecare membru al Autorității Teritoriale de Ordine Publică Dolj să beneficieze de o indemnizație de ședință acordată pentru activitatea desfășurată în plen sau în comisii, de 10% din indemnizația lunară de care beneficiază Președintele Consiliului Județean Dolj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, acordată de maximum 2 ori în cursul unei luni.


PREȘEDINTE,
DORINE COSMIN VASILE


ADMINISTRATOR PUBLIC
COSMIN DURLE


ȘEF SERVICIU
ORGANIZARE RESURSE UMANE
Anda NICOLAE



Anexa la dispoziția nr. 330/2020

NR. CRT.	DENUMIRE FUNCTIE	NIVEL STUDII	GRAD PROFESIONAL	GRADATIA 5		GRADATIA 4		GRADATIA 3		GRADATIA 2		GRADATIA 1		GRADATIA 0	
				SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.	SALARIU BAZA	COEF.
SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII PUBLICE															
1	SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI		II	16620	7.99										
2	ARHITECT SEF	S	II	15808	7.6										
3	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	15600	7.5										
4	SEF SERVICIU	S	II	14560	7										
5	SEF BIROU AUDIT	S	II	14144	6.8										
6	SEF BIROU	S	II	13520	6.5										
7	Auditor	S	SUPERIOR	12485	6.00	12180	5.85	11882	5.71	11316	5.44				
8	Auditor	S	PRINCIPAL	10190	4.90	9941	4.78	9698	4.66	9236	4.44				
9	Auditor	S	ASISTENT	7895	3.79	7702	3.70	7514	3.61	7156	3.44				
10	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	SUPERIOR	11428	5.49	11149	5.36	10877	5.23	10359	4.98	0	0.00	0	
11	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	PRINCIPAL	8928	4.28	8710	4.18	8497	4.08	8092	3.89	7706	3.70		
12	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	ASISTENT	6686	3.22	6522	3.14	6362	3.06	6059	2.91	5770	2.77	5367	2.58



13	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Inspector	S	DEBUTANT	4484	2.15	4374	2.10	4267	2.05	4063	1.95	3869	1.86	3599	1.73
14	Referent de specialitate	SSD	SUPERIOR	8217	3.95	8016	3.85	7820	3.76	7447	3.58	0	0.00	0	
15	Referent de specialitate	SSD	PRINCIPAL	7092	3.40	6919	3.32	6750	3.24	6428	3.09	0	0.00	0	
16	Referent de specialitate	SSD	ASISTENT	5441	2.61	5308	2.55	5178	2.49	4931	2.37	4696	2.26	4368	2.1
17	Referent de specialitate	SSD	DEBUTANT	4069	1.96	3969	1.91	3872	1.86	3687	1.77	3511	1.69	3266	1.57
18	Referent	M	SUPERIOR	6141	2.95	5991	2.88	5844	2.81	5565	2.68	5300	2.55	4930	2.37
19	Referent	M	PRINCIPAL	5234	2.51	5106	2.45	4981	2.39	4743	2.28	0	0.00	0	
20	Referent	M	ASISTENT	4146	2.00	4044	1.95	3945	1.90	3757	1.81	3578	1.72	0	
21	Referent	M	DEBUTANT	3215	1.55	3136	1.51	3059	1.47	2913	1.40	2774	1.33	2580	1.24

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE

1	ADMINISTRATOR PUBLIC			16620	7.99										
2	SEF SERVICIU	S	II	13333	6.41										
3	Consilier	S		10233	4.92	9983	4.80	9739	4.68	9275	4.46	8833	4.25	8216	3.95
4	Consilier/Inspector de specialitate	S	IA	10233	4.92	9983	4.80	9739	4.68	9275	4.46	8833	4.25	8216	3.95
5	Consilier/Inspector de specialitate	S	I	7772	3.74	7582	3.65	7397	3.56	7044	3.39	6708	3.23	6240	3
6	Consilier/Inspector de specialitate	S	II	6477	3.11	6319	3.03	6164	2.96	5870	2.82	5590	2.69	5200	2.5
7	Consilier/Inspector de specialitate	S	DEBUTANT	4925	2.37	4804	2.31	4686	2.25	4462	2.14	4249	2.04	3952	1.9
8	Referent	SSD	IA	7772	3.74	7582	3.65	7397	3.56	7044	3.39	6708	3.23	6240	3
9	Arhivar	M	IA	4432	2.13	4323	2.08	4217	2.03	4016	1.93	3824	1.84	3557	1.71
10	Magaziner	M; G		4432	2.13	4323	2.08	4217	2.03	4016	1.93	3824	1.84	3557	1.71
11	Sofer	M; G	I	5235	2.51	5107	2.45	4982	2.39	4744	2.28	4518	2.17	4202	2.02
12	Muncitor calificat	M; G	I	4691	2.26	4576	2.20	4464	2.15	4251	2.05	4048	1.95	3765	1.81

NOTA:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, fără a putea depăși indemnizația vicepreședintelui consiliului județean.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
4. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

